

## דוח פומבי לשנת 2023

### בהתאם לסעיף 6ב(ד) לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד, התשנ"ו-1996

שם המעסיק : ברימאג דיגיטל אייג' בע"מ ח.צ. 511786378

תאריך הדו"ח : 30.5.2024

ענפי הפעילות : מסחר

אופן פילוח העובדים : לפי סוגי משרות

מספר הקבוצות בפילוח : 6 קבוצות

1. להלן יפורטו נתונים באחוזים בדבר פערי השכר הממוצע (שכר ברוטו למס+הפקדות מעסיק) של העובדים/ות המועסקים/ות אצל המעסיק לפי פילוח העובדים :

קבוצת העובדים בפילוח	אחוז פערי השכר הממוצע בין כל העובדים המועסקים/ות אצל המעסיק	אחוזי פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין העובדים המועסקים/ות אצל המעסיק	אחוזי פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין העובדים המועסקים/ות אצל המעסיק	חלקיות העסקה ממוצעת אצל המעסיק	הבהרות
קבוצה א'	לא ניתן לגלות בשל פגיעה בפרטיות	לא ניתן לגלות בשל פגיעה בפרטיות	לא ניתן לגלות בשל פגיעה בפרטיות	100%	הפער הינו חיובי לטובת עובדות, אך בשל מיעוט הגיוון המגדרי בקבוצה, מטעמי פרטיות לא ניתן לפרסם את הפערים בין עובדות לעובדים בקבוצה
קבוצה ב'	-11.95%	לא מועסקות בקבוצה זו עובדות בחלקיות משרה	-11.95%	99.65%	בקבוצה זו, חלק מרכיב השכר בקרב מרבית העובדים והעובדות תלוי במכירות החודשיות שבוצעו ולכן ישנו שוני אינהרנטי בין העובדים, ללא תלות במגדר
קבוצה ג'	-14.55%	לא ניתן לגלות בשל פגיעה בפרטיות	-11.54%	99.15%	מכיוון שמספר מצומצם מאוד של עובדות אינן במשרה מלאה, לא ניתן לגלות, מטעמי פרטיות, את פערי השכר הממוצע בחלקיות משרה
קבוצה ד'	לא ניתן לגלות בשל פגיעה בפרטיות	לא ניתן לגלות בשל פגיעה בפרטיות	לא ניתן לגלות בשל פגיעה בפרטיות	93.02%	הפער הינו חיובי לטובת עובדות, אך בשל מיעוט הגיוון המגדרי בקבוצה, מטעמי פרטיות לא ניתן לפרסם את הפערים בין עובדות לעובדים בקבוצה
קבוצה ה'	0%	לא מועסקים בקבוצה זו עובדים/ות בחלקיות משרה	0%	100%	בקבוצה זו כל העובדים הינם גברים
קבוצה ו'	-4.20%	לא מועסקים בקבוצה זו עובדים/ות במשרה מלאה	-4.20%	78.38%	בשל מאפייני הקבוצה, השוני בפערי ההשתכרות בקבוצה זו מושפע במידה רבה הן מכמות שעות העבודה בפועל בחודש, וכן מניצול או היעדר ניצול של שעות נוספות.

## הערות ודגשים נוספים :

- א. אחוז פערי השכר מנורמל למשרה מלאה ושנת עבודה מלאה.  
 ב. השכר המוצג בדוח הינו השכר ברוטו למס הכנסה וכן הפקדות המעסיק, במצטבר.  
 ג. באחוז פערי השכר הממוצע, הסימון מינוס (-) מסמל פער לטובת גברים ואילו הסימון פלוס (+) מסמל פער לטובת נשים.

2. להלן יפורטו נתונים בדבר שיעור העובדים/ות המועסקים/ות ששכרם נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה ושיעור העובדים/ות המועסקים/ות שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכוח הסכם או הסדר :

שיעור העובדים/ות המועסקים/ות שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכוח הסכם או הסדר - עובדות	שיעור העובדים/ות המועסקים/ות שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכוח הסכם או הסדר - עובדים	שיעור העובדים/ות המועסקים/ות ששכרם נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה - עובדות	שיעור העובדים/ות המועסקים/ות ששכרם נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה - עובדים	קבוצת העובדים בפילוח
אין עובדים/ות שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכוח הסכם או הסדר	אין עובדים/ות שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכוח הסכם או הסדר	לא ניתן לגלות בשל פגיעה בפרטיות	75%	קבוצה א'
אין עובדים/ות שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכוח הסכם או הסדר	אין עובדים/ות שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכוח הסכם או הסדר	12.90%	51.61%	קבוצה ב'
אין עובדים/ות שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכוח הסכם או הסדר	אין עובדים/ות שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכוח הסכם או הסדר	27.27%	18.18%	קבוצה ג'
אין עובדים/ות שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכוח הסכם או הסדר	אין עובדים/ות שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכוח הסכם או הסדר	48.57%	2.86%	קבוצה ד'
אין עובדים/ות שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכוח הסכם או הסדר	אין עובדים/ות שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכוח הסכם או הסדר	0%	50%	קבוצה ה'
אין עובדים/ות שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכוח הסכם או הסדר	אין עובדים/ות שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכוח הסכם או הסדר	30.77%	30.77%	קבוצה ו'