

## דוח פומבי לשנת 2025

### בהתאם לסעיף 6ב(ד) לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד, התשנ"ו-1996

שם המעסיק : ברימאג דיגיטל אייג'י בע"מ ח.צ. 511786378

תאריך הדו"ח : 31.5.2026

ענפי הפעילות : מסחר

אופן פילוח העובדים : לפי סוגי משרות

מספר הקבוצות בפילוח : 6 קבוצות

1. להלן יפורטו נתונים באחוזים בדבר פערי השכר הממוצע (שכר ברוטו למס+הפקדות מעסיק) של העובדים/ות המועסקים/ות אצל המעסיק לפי פילוח העובדים :

קבוצת העובדים בפילוח	אחוז פערי השכר הממוצע בין כל העובדות/ות המועסקים/ות אצל המעסיק	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין העובדות/ות המועסקים/ות אצל המעסיק	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין העובדות/ות המועסקים/ות אצל המעסיק	חלקיות העסקה ממוצעת אצל המעסיק	הבהרות
קבוצה א'	0%	לא מועסקים בקבוצה זו עובדים/ות בחלקיות משרה	0%	100%	כל חברי קבוצה זו הינם גברים
קבוצה ב'	-10.63%	לא מועסקים בקבוצה זו עובדים/ות בחלקיות משרה	-10.63%	99.78%	בקבוצה זו, חלק משמעותי מרכיב השכר בקרב מרבית העובדים והעובדות תלוי במכירות החודשיות שבוצעו ולכן ישנו שוני אינהרנטי בין העובדים, ללא תלות במגדר
קבוצה ג'	0%	לא ניתן לגלות בשל פגיעה בפרטיות	0%	98.13%	כל חברי קבוצה זו הינן נשים ; בשל העובדה שמספר מועט של נשים מועסקות בחלקיות משרה, לא ניתן לגלות את פערי השכר הממוצע בחלקיות משרה
קבוצה ד'	0%	לא מועסקים בקבוצה זו עובדים/ות בחלקיות משרה	0%	92.77%	כל חברי קבוצה זו הינן נשים
קבוצה ה'	0%	לא מועסקים בקבוצה זו עובדים/ות בחלקיות משרה	0%	100%	כל חברי קבוצה זו הינם גברים
קבוצה ו'	-15.3%	-15.3%	בשל אופי העבודה של חברי הקבוצה, לא ניתן להגדיר משרה מלאה	70.8%	בשל אופי העבודה של חברי הקבוצה, השוני בפערי ההשתכרות בקבוצה זו מושפע במידה רבה הן מכמות שעות העבודה בפועל בחודש שהעובד/ת בוחר/ת לבצע, וכן מניצול או היעדר ניצול של שעות נוספות

#### הערות ודגשים נוספים :

- א. אחוז פערי השכר מנורמל למשרה מלאה ושנת עבודה מלאה.
- ב. השכר המוצג בדוח הינו השכר ברוטו למס הכנסה וכן הפקדות המעסיק, במצטבר.

ג. באחוז פערי השכר הממוצע, הסימון מינוס (-) מסמל פער לטובת גברים ואילו הסימון פלוס (+) מסמל פער לטובת נשים.

2. להלן יפורטו נתונים בדבר שיעור העובדים/ות המועסקים/ות ששכרם נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה ושיעור העובדים/ות המועסקים/ות שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכוח הסכם או הסדר:

שיעור העובדים/ות המועסקים/ות שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכוח הסכם או הסדר - עובדות	שיעור העובדים/ות המועסקים/ות שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכוח הסכם או הסדר - עובדים	שיעור העובדים/ות המועסקים/ות ששכרם נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה - עובדות	שיעור העובדים/ות המועסקים/ות ששכרם נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה - עובדים	קבוצת העובדים בפילוח
אין עובדים/ות שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכוח הסכם או הסדר	אין עובדים/ות שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכוח הסכם או הסדר	0%	53.85%	קבוצה א'
אין עובדים/ות שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכוח הסכם או הסדר	אין עובדים/ות שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכוח הסכם או הסדר	18.75%	31.25%	קבוצה ב'
אין עובדים/ות שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכוח הסכם או הסדר	אין עובדים/ות שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכוח הסכם או הסדר	60%	0%	קבוצה ג'
אין עובדים/ות שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכוח הסכם או הסדר	אין עובדים/ות שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכוח הסכם או הסדר	55.17%	0%	קבוצה ד'
אין עובדים/ות שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכוח הסכם או הסדר	אין עובדים/ות שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכוח הסכם או הסדר	0%	71.43%	קבוצה ה'
אין עובדים/ות שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכוח הסכם או הסדר	אין עובדים/ות שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכוח הסכם או הסדר	30%	20%	קבוצה ו'