

דוח פומבי לשנת 2022

בהתאם לסעיף 6ב(ד) לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד, התשנ"ו-1996

שם המעסיק: ברימאג דיגיטל אייג' בע"מ ח.צ. 511786378

תאריך הדו"ח: 31.5.2023

ענפי הפעילות: מסחר

אופן פילוח העובדים: לפי סוגי משרות

מספר הקבוצות בפילוח: 6 קבוצות

1. להלן יפורטו נתונים באחוזים בדבר פערי השכר הממוצע (שכר ברוטו למס+הפקדות מעסיק) של העובדים/ות המועסקים/ות אצל המעסיק לפי פילוח העובדים:

קבוצת העובדים בפילוח	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש העובדות לכל העובדים המועסקים/ות אצל המעסיק	אחוזי פערי השכר הממוצע לחודש העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק	אחוזי פערי השכר הממוצע לחודש העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק	חלקיות העסקה ממוצעת אצל המעסיק	הבהרות
קבוצה א'	לא ניתן לגלות בשל פגיעה בפרטיות	לא מועסקים עובדים/ות בחלקיות משרה	לא ניתן לגלות בשל פגיעה בפרטיות	100%	בשל מיעוט הגיוון המגדרי בקבוצה, אזי מטעמי פרטיות לא ניתן לפרסם את הפערים בין עובדות לעובדים בקבוצה
קבוצה ב'	-13.19%	לא מועסקים עובדים/ות בחלקיות משרה	לא מועסקים עובדים/ות בחלקיות משרה	100%	בקבוצה זו, חלק מרכיב השכר בקרב מרבית העובדים והעובדות תלוי במכירות החודשיות שהעובדות/ות ביצעו ולכן ישנו שוני אינהרנטי בין העובדים, ללא תלות במגדר
קבוצה ג'	-5.62%	לא ניתן לגלות בשל פגיעה בפרטיות	לא ניתן לגלות בשל פגיעה בפרטיות	96.44%	לאור העובדה שמספר מצומצם מאוד של עובדות הינן במשרה חלקית, לא ניתן לגלות את פערי השכר הממוצע בחלקיות משרה, מטעמי פרטיות
קבוצה ד'	-12.01%	-12.55%	-12.55%	94.10%	אין
קבוצה ה'	0%	לא מועסקים עובדים/ות בחלקיות משרה	לא מועסקים עובדים/ות בחלקיות משרה	100%	בקבוצה זו כל העובדים הינם גברים ולכן אין גיוון מגדרי
קבוצה ו'	-23.88%	לא מועסקים עובדים/ות במשרה מלאה	לא מועסקים עובדים/ות בחלקיות משרה	49.33%	בשל מאפייני הקבוצה, השוני בפערי ההשתכרות בקבוצה זו מושפע במידה רבה הן מכמות שעות העבודה בפועל בחודש, וכן מניצול או היעדר ניצול של שעות נוספות. לצד זאת, יצוין כי בקבוצה זו פער ההשתכרות בגובה השכר השעתי בין גברים לנשים עומד על +1.12%

הערות ודגשים נוספים :

- א. אחוז פערי השכר מנורמל למשרה מלאה ושנת עבודה מלאה.
- ב. השכר המוצג בדוח הינו השכר ברוטו למס הכנסה וכן הפקדות המעסיק, במצטבר.
- ג. באחוז פערי השכר הממוצע, הסימון מינוס (-) מסמל פער לטובת גברים ואילו הסימון פלוס (+) מסמל פער לטובת נשים.

2. להלן יפורטו נתונים בדבר שיעור העובדים/ות המועסקים/ות ששכרם נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה ושיעור העובדים/ות המועסקים/ות שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכוח הסכם או הסדר :

קבוצת העובדים בפילוח	שיעור העובדים/ות המועסקים/ות מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה - עובדים	שיעור העובדים/ות המועסקים/ות ששכרם נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה - עובדות	שיעור העובדים/ות המועסקים/ות שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכוח הסכם או הסדר - עובדים	שיעור העובדים/ות המועסקים/ות שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכוח הסכם או הסדר - עובדות
קבוצה א'	70%	לא ניתן לגלות בשל פגיעה בפרטיות	אין עובדים/ות שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכוח הסכם או הסדר	אין עובדים/ות שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכוח הסכם או הסדר
קבוצה ב'	47.22%	11.11%	אין עובדים/ות שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכוח הסכם או הסדר	אין עובדים/ות שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכוח הסכם או הסדר
קבוצה ג'	25%	25%	אין עובדים/ות שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכוח הסכם או הסדר	אין עובדים/ות שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכוח הסכם או הסדר
קבוצה ד'	2.2%	59%	אין עובדים/ות שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכוח הסכם או הסדר	אין עובדים/ות שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכוח הסכם או הסדר
קבוצה ה'	50%	0%	אין עובדים/ות שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכוח הסכם או הסדר	אין עובדים/ות שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכוח הסכם או הסדר
קבוצה ו'	27.5%	32.5%	אין עובדים/ות שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכוח הסכם או הסדר	אין עובדים/ות שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכוח הסכם או הסדר